

辽宁省第十地质大队有限责任公司

辽宁省第十地质大队有限责任公司

综合部副部长岗位公开竞聘实施方案

根据《辽宁省国企改革三年行动实施方案（2019-2022）》要求，按照《十队公司干部选拔任用管理办法》，结合公司工作需要，特制定本方案（以下简称《实施方案》）。

一、竞聘原则

（一）坚持公开、公平、竞争、择优的原则和德才兼备的选人用人标准，通过引入竞争机制，积极鼓励符合竞聘条件的职工参加此次竞聘上岗。

（二）实行对竞聘人员的工作经验、工作能力、工作业绩、工作态度及与所竞聘岗位的匹配情况等方面进行综合性、全面性考察，确保做到人岗相适、能岗匹配、人尽其才。

（三）以自主选择竞聘为原则，竞聘人员可结合自身实际情况自愿选择竞聘岗位。

二、组织领导

本次竞聘工作分别成立竞聘工作领导小组和竞聘考察评审小组。

（一）竞聘工作领导小组：

组 长：王卓

组 员：任立国、孙振尧、魏国龙、朱洪光

主要职责：强化对此次竞聘工作的领导，及时化解竞聘过程中出现的矛盾和问题；核准确认参加竞聘人员名单。

（二）竞聘考察评审小组

组 长：王卓

副组长：任立国、孙振尧、魏国龙、朱洪光

成 员：在各二级单位主要负责人范围内随机抽签选择 4 名。

主要职责：对竞聘人员进行现场提问、评审打分。

（三）竞聘工作人员：

设核分员、计分员、监督员各 1 名。上述人员在荣获 2021 年度公司“优秀共产党员、先进工作者”荣誉称号的职工范围内随机抽签选定，且应与竞聘人员无回避关系。

主要职责：计分员负责对评审小组成员对竞聘者的打分进行统计、汇总；核分员负责对计分员的计分结果进行复核；监督员负责对整个竞聘过程的公平性和真实性进行全程监督。

三、竞聘岗位和选拔范围

（一）岗位

本次公开竞聘的岗位是机关职能部门管理岗位 1 个：综合部副部长（主持工作）。

（二）选拔范围

公司符合资格条件的在岗职工均可报名参加此次竞聘。

四、资格条件

(一) 基本条件

1. 具备较高的政治素质，“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”；维护企业和谐稳定，坚决贯彻执行公司各项决定，认真履行政治责任、经济责任和社会责任；

2. 坚持解放思想，实事求是，与时俱进，求真务实，认真调查研究，能够把党的方针政策同企业实际相结合，卓有成效地开展工作，主动担当作为，真抓实干，讲实话，办实事，求实效；

3. 具有较强的事业心和政治责任感，有实践经验，有胜任岗位工作的文化水平、专业知识和工作能力；

4. 有全局观念，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作；

5. 工作业绩较为突出，具有较强的沟通协调能力、处理复杂问题和突发事件能力，开拓创新和市场竞争意识强；

6. 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

(二) 其他条件

1、身份要求：与公司签订正式劳动合同的在岗职工。

2、学历、资历要求：具备大学本科及以上学历，中级及以上专业技术职称。

3、年龄要求：截至 2021 年 12 月 31 日年龄在 30 周岁及以下。

4、工龄及任职时间要求：具有五年以上工龄，有文书和档案管理工作经验者优先。

（三）其他要求

如果竞聘报名人数与所设竞聘岗位数量出现等额情况，则参加竞聘人员不需要进行竞聘演讲与答辩，由竞聘考察评审小组根据报名材料和考核谈话，研究确定拟上岗人选。

五、具体实施步骤及时间安排

（一）制定方案

2022 年 9 月 9 日前将《实施方案》在公司范围内进行公布。公布方式包括：十队公司网站、办公楼一楼公告板、十队公司职工微信群。此方案要求各二级单位、机关各部门负责人确保通知到所属单位（部门）每名职工。

（二）组织竞聘

1、**申请报名**：申请竞聘人员于 9 月 15 日起到公司党群工作部领取《竞聘岗位报名表》（详见附件 1），填写完毕后将本人竞聘演讲材料附在报名表后一并报至党群工作部，报名截止日期为 9 月 16 日。

2、**资格审查**：资格审查自报名截止后次日开始进行，由人力资源部根据竞聘资格条件对报名人员的竞聘资格进行审查，

初步确定参加竞聘人员后报竞聘工作领导小组核准，并在竞聘前 1 天在全公司范围内进行公示。

3、竞聘演讲与答辩

(1) 根据公司公布的竞聘时间组织竞聘演讲和答辩。参加竞聘人员按照抽签确定演讲顺序后，进行竞聘演讲。演讲内容包括：个人介绍、对于竞聘岗位的认识、本人竞聘这个岗位的有利条件、自身存在的不足、上岗后的工作设想和工作目标。演讲时间不超过 5 分钟。

(2) 竞聘答辩：竞聘演讲结束后，竞聘考察评审小组人员可对竞聘者进行提问，竞聘者对所提问题即兴回答，主要考察竞聘者的反应判断能力、逻辑思维能力、履职能力及心态等方面。

4、考核打分：在竞聘者演讲及答辩结束后，由竞聘工作领导小组和竞聘考察评审小组成员根据其现场表现并综合以往工作表现、工作业绩等情况填写该名竞聘者的《岗位竞聘评分表》（附件 2）为其打分。计分方式为“算术平均计分法”，将所得“平均分数”即为竞聘者的“最终分数”，并当场公布竞聘分数。

5、研究确定：竞聘结束后，由竞聘工作领导小组根据竞聘情况，研究确定拟上岗人员名单，并在公司范围内进行公示，公示期为 5 个工作日，公示结束无异议者，并且通过组织考察后方可按照规定聘任程序，聘任上岗。

六、纪律要求

(一) 竞聘人员严禁有拉票贿选行为，如有此行为，一经发现取消其竞聘资格。

(二) 竞聘考察评审小组要遵守工作纪律，严格执行保密和回避制度（如配偶、父母、子女），在竞聘时直系亲属不能参加评分。

七、本《实施方案》未尽事宜由十队公司竞聘工作领导小组研究决定并解释，本《实施方案》仅适用于此次公开竞聘上岗工作。

附件 1

竞聘岗位报名表

姓名		性别		出生年月	
政治面貌		参加工作时间		进入本单位时间	
专业技术职称			取得时间		
学历学位		学位		毕业院校及专业	
现工作岗位			任职年限		
近三年考核结果					
竞聘岗位					
本人工作简历					

填表时间：

填表人：

附件 2

岗位竞聘考核评分表

评分人：_____ 年 月 日

姓名	竞聘职位	得分
考核内容	考核指标	得分
以往 综合 表现 (20分)	1、自觉遵守公司各项规章制度，无违法违纪现象。(3分)	
	2、思想政治素质好，事业心和责任心强，工作勤奋积极，廉洁自律。(3分)	
	3、具有团队精神，服务意识，能够积极配合和协调部门间的相关工作。(4分)	
	4、工作目标明确，工作方法得当，有创新性，效果良好。(5分)	
	5、工作作风扎实，工作效率高，能够迅速、准确的完成工作事项，并能自主解决实际问题。(5分)	
岗位 任职资格 与优势 (30分)	1、对竞聘岗位具有一定的工作经验，熟悉竞聘岗位工作内容。(6分)	
	2、能熟练掌握竞聘岗位相关业务知识。(7分)	
	3、工作思路能很好的涵盖竞聘岗位各个部分和层面。(6分)	
	4、能正确、深刻的分析，判断自身优劣势，分析判断能很好的与岗位工作相结合，工作思路与实际相结合良好。(6分)	
	5、能达到预期计划目标或岗位职责分工的要求。(5分)	
岗位 职责 理解 (20分)	1、能全面理解竞聘岗位职责及部门职责。(6分)	
	2、能认识到竞聘岗位现在存在的不足和问题。(5分)	
	3、岗位职责能细化落实到下一步工作设想。(5分)	
	4、有履行岗位职责的工作计划，根据公司经营发展战略，能有效提出完善本部门年度工作计划及意见建议。(4分)	
现场 演讲 及答辩 (30分)	1、演讲逻辑性强，重点突出，层次清楚。(7分)	
	2、演讲表情自然，举止得体。(5分)	
	3、回答问题表达清楚准确，有理有据。(7分)	
	4、回答问题思路清晰，切入要点。(6分)	
	5、竞聘时仪容仪表礼貌礼仪(5分)	
总分：		